บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

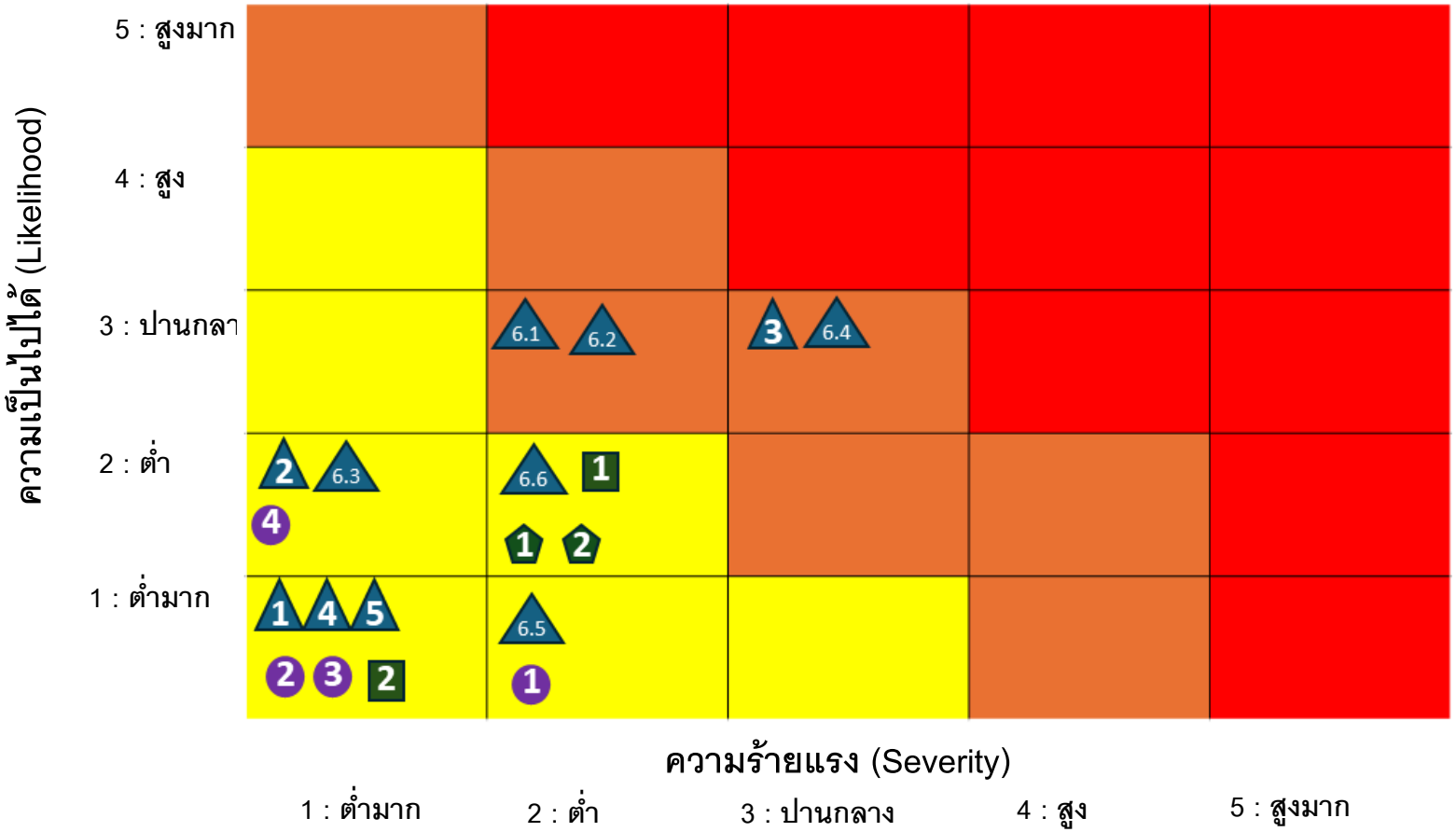
การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

Human Rights Risk Assessment (HRIA) and Human Rights Due Diligence (HRDD)

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

แผนภูมิแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Heat Map)

การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน **โรงงานลำพูน**



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ (Salient Human Rights Issues)

? **สิทธิของพนักงาน**

- การคุกคามทางเพศพนักงาน
- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย

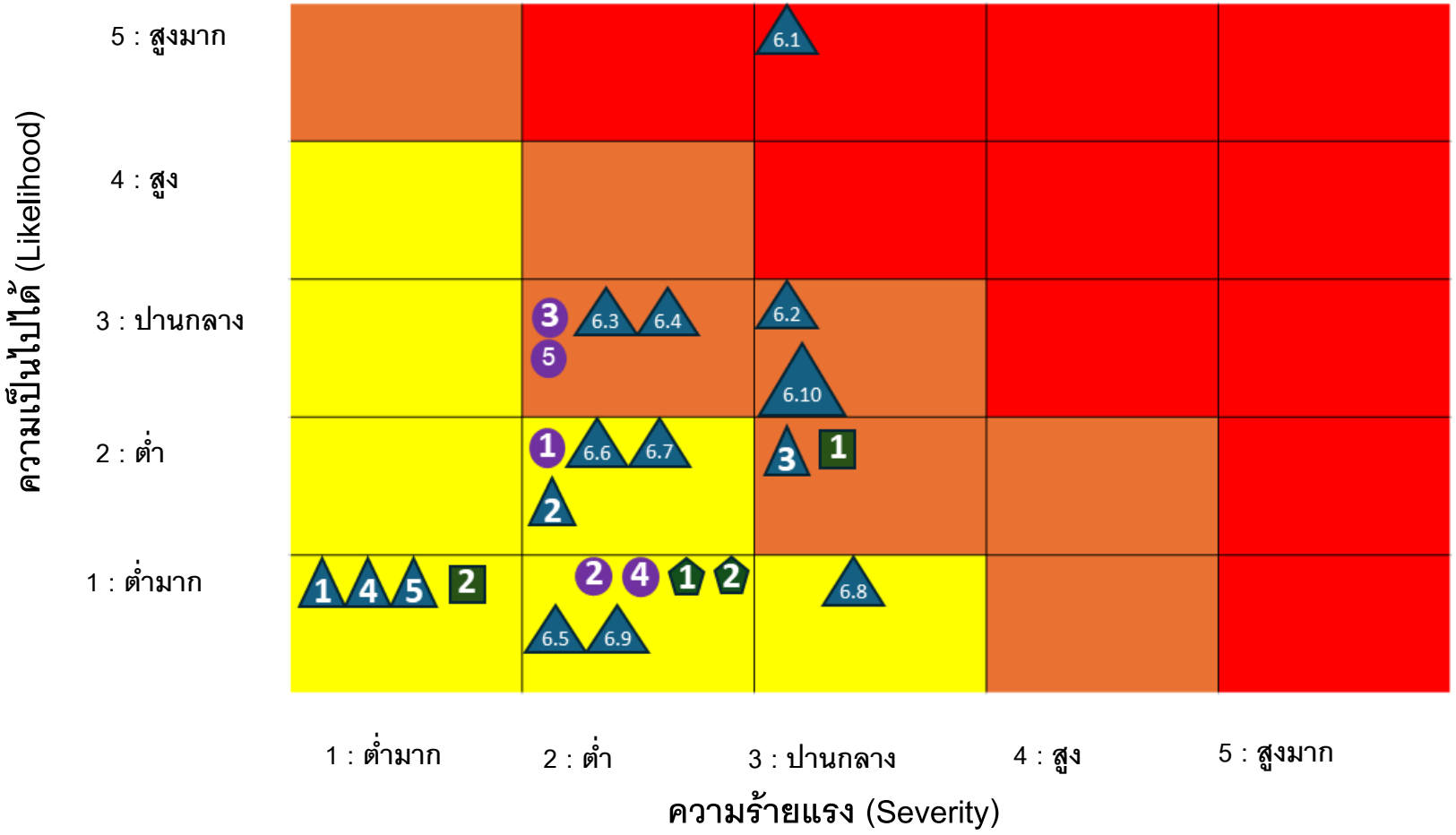
*The Company conducts Human Rights Impact Assessments (HRIA) across its manufacturing facilities to identify and assess potential human rights impacts based on their likelihood and severity. The assessments are presented in risk heat maps, which help identify salient human rights issues and support the prioritisation of appropriate mitigation measures.

Lamphun Factory - (Salient Human Rights Issues)
The assessment identifies workplace sexual harassment and working conditions, including occupational health and safety, as salient human rights issues affecting employees.

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

แผนภูมิแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Heat Map)

การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน **โรงงานศรีราชา**



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ (Salient Human Rights Issues)

? **สิทธิของพนักงาน**

- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย

? **สิทธิของคู่ค้าและผู้รับเหมา**

- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงงาน

? **สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม**

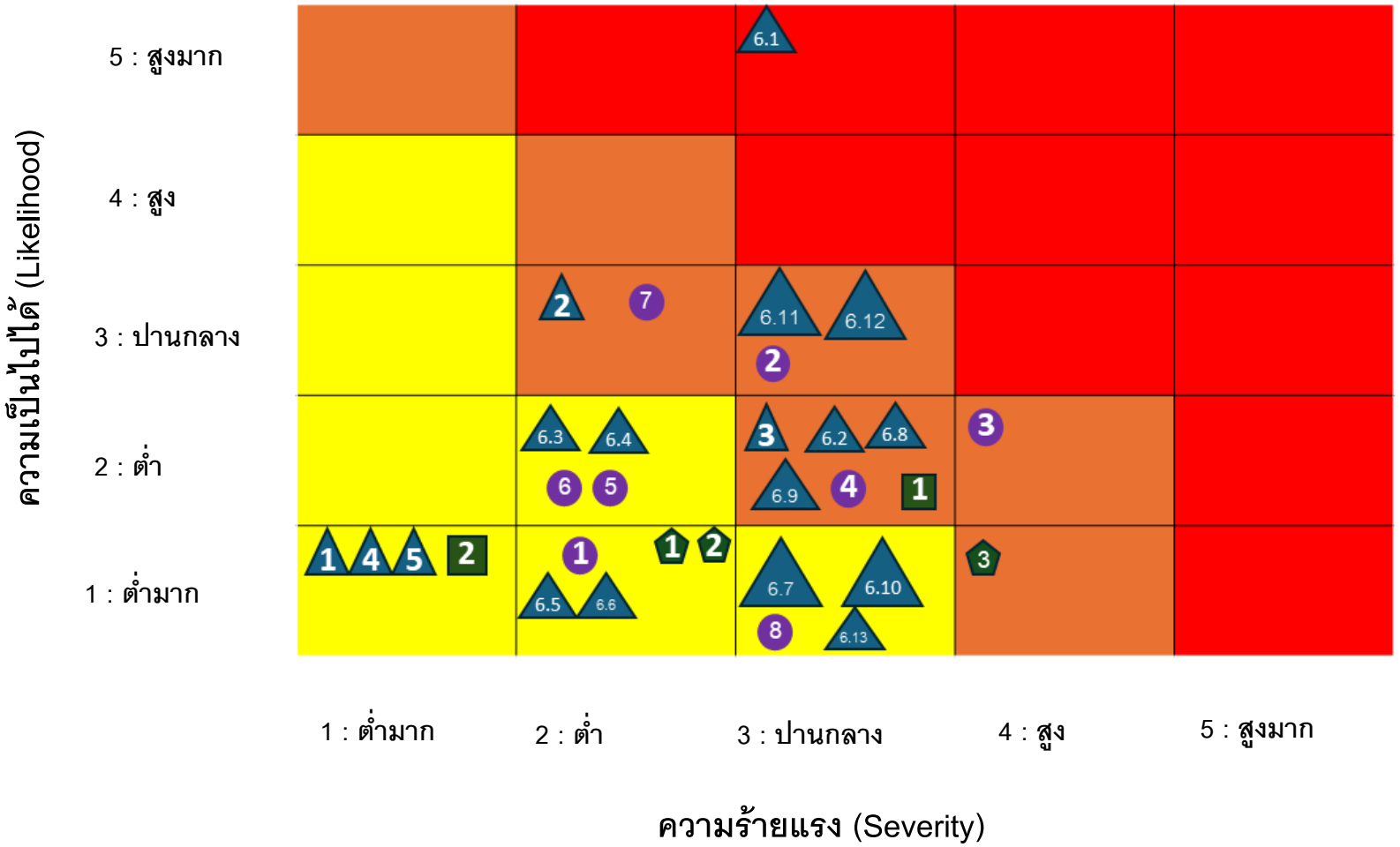
- การปล่อยน้ำเสียที่เกินค่ามาตรฐานน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน
- เสียงดังและละอองไอน้ำที่ Blow ออกจากสถานีไอน้ำ มีผลกระทบกับบริษัทข้างเคียง

Si Racha Factory- (Salient Human Rights Issues)
The assessment identifies working conditions and occupational health and safety as key human rights issues affecting employees and contractors. Community and environmental concerns include wastewater discharge that may exceed applicable effluent standards, as well as noise and steam emissions from the steam station that may affect neighbouring businesses.

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

แผนภูมิแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Heat Map)

การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน **โรงงานระยอง**



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ (Salient Human Rights Issues)

สิทธิของพนักงาน

- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย

สิทธิของคู่ค้าและผู้รับเหมา

- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงงาน

สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- เสียงดังจากบอยเลอร์
- ความปลอดภัยของคนในชุมชนจากรถขนส่งวัสดุ วัตถุดิบ สินค้าสำเร็จรูป
- การเข้าถึงแหล่งน้ำสาธารณะ
- การปล่อยน้ำเสีย

สิทธิของลูกค้า

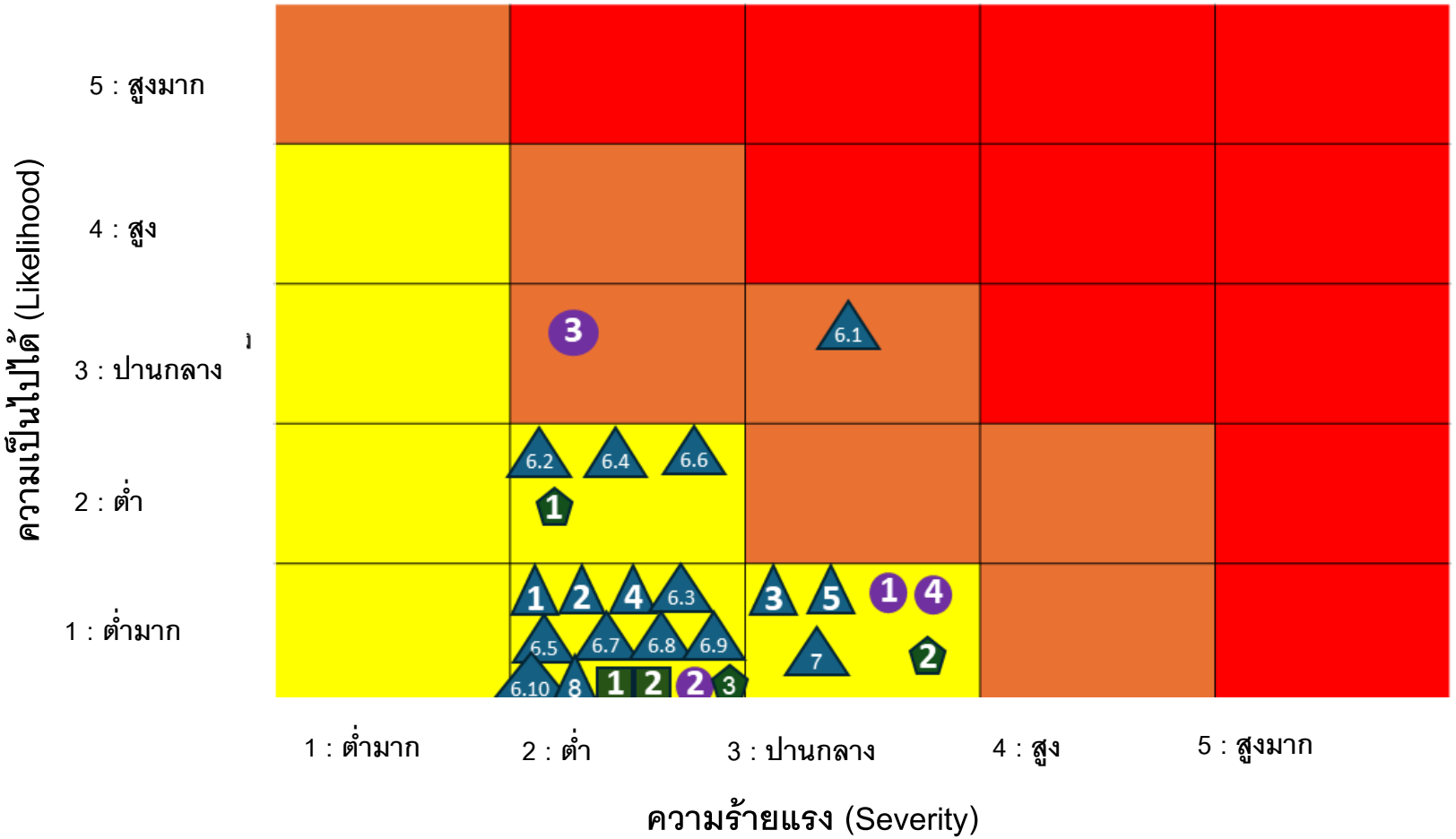
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

Rayong Factory-(Salient Human Rights Issues)
The assessment identifies several salient human rights issues, including working conditions and occupational health and safety, contractor safety, community safety risks associated with transportation activities, access to public water resources, wastewater discharge, boiler noise and customer privacy and personal data protection.

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

แผนภูมิแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Heat Map)

การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน **โรงงานบ้านโป่ง ราชบุรี**



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ (Salient Human Rights Issues)

สิทธิของพนักงาน

- สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย

สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- การปล่อยน้ำเสียที่เกินค่ามาตรฐานน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

Ratchaburi (Ban Pong) Factory-(Salient Human Rights Issues)

The assessment identifies working conditions and occupational health and safety as a key human rights issue affecting employees. Wastewater discharge that may exceed applicable effluent standards is also identified as a potential concern for the surrounding community and environment.

แนวทางการลดความเสี่ยงและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียต่อประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ
Mitigation & Stakeholder Engagement for Salient Human Rights Issues

Stakeholder	Salient Human Rights Issues	Mitigation
พนักงาน (Employee) 	สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย (Working Conditions and Occupational Health & Safety)	• ตรวจสอบและติดตามสภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการแก้ไขความเสี่ยงที่พบ และชี้แจงด้านความปลอดภัยพร้อมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสภาพการทำงาน Regular inspection and monitoring of working conditions; corrective actions for identified risks; and safety briefings and job-specific training when work locations, machinery, equipment, or working conditions change.
	การคุกคามทางเพศพนักงาน (Workplace Harassment and Bullying)	• สื่อสารและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศและช่องทางร้องเรียน ควบคู่กับมาตรการด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ได้แก่ การติดตั้ง CCTV การจัดให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ การกำกับดูแลโดยหัวหน้างาน และการหลีกเลี่ยงไม่ให้พนักงานหญิงปฏิบัติงานตามลำพังหรืออยู่กับพนักงานชายเพียงสองต่อสอง พร้อมทั้งจัดอบรมหัวหน้างานเกี่ยวกับการป้องกันการคุกคามและการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน Raise employee awareness and provide training on sexual harassment and grievance channels, supported by workplace safety measures, including CCTV, adequate lighting, supervisory oversight, and measures to avoid situations where female employees work alone or remain one-on-one with male employees. Supervisors are also provided with training on the prevention of workplace harassment and misconduct.
คู่ค้าและผู้รับเหมา (Business Partners and Contractor) 	สภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงงาน (Occupational Health & Safety of Contractors at Manufacturing Facilities)	• จัดให้มีการประเมินตนเองของคู่ค้าเกี่ยวกับใบอนุญาตและข้อกำหนดด้านสุขภาพสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง พร้อมดำเนินกระบวนการประเมินความเสี่ยงและตรวจสอบมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม Conduct supplier self-assessments on required licenses and health requirements for high-risk work, supported by risk assessments and reviews of occupational health, safety, and environmental measures.

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

แนวทางการลดความเสี่ยงและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียต่อประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ
Mitigation & Stakeholder Engagement for Salient Human Rights Issues

Stakeholder	Salient Human Rights Issues	Mitigation
ชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Community and Environment) ?	เสียงดังจากบอยเลอร์ (Noise Pollution)	• ติดตามและดำเนินมาตรการร่วมกับผู้จัดหาไอน้ำเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากเสียงดังของบอยเลอร์ โดยตรวจสอบการทำงานของระบบและปรับปรุงมาตรการควบคุมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องCollaborate with the steam supplier to monitor and mitigate boiler noise impacts through regular system inspections and continuous improvement of relevant noise-control measures.
	ความปลอดภัยของคนในชุมชนจากรถขนส่งวัสดุ วัตถุดิบ สินค้าสำเร็จรูป (Community Safety and Transportation Risks)	• กำกับดูแลและควบคุมให้การขนส่งวัสดุ วัตถุดิบ และสินค้าสำเร็จรูปเป็นไปตามหลักความปลอดภัยในการขนส่ง Monitor and ensure the transportation of materials, raw materials, and finished products complies with transportation safety requirements
	การเข้าถึงแหล่งน้ำสาธาณะ (Access to Public Water Resources)	• ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อการเข้าถึงแหล่งน้ำสาธารณะของชุมชน Comply with applicable laws and requirements to prevent and mitigate impacts on the community's access to public water resources.
	การปล่อยน้ำเสีย (Waste water)	• มีคู่มือและระเบียบปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมหลายฉบับรองรับการดำเนินงาน และปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูล การจัดการขยะ และการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย Multiple environmental manuals and procedures are established to support operations and systematically implemented to control and mitigate environmental impacts, covering waste and waste disposal, waste management, and wastewater treatment systems.
ลูกค้า (Customer) ?	การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer Privacy and Data Protection)	• ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลบนฉลากให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง Comply with personal data protection policies and verify product labelling information for compliance with applicable laws and requirements

แนวทางการเยียวยาและการดำเนินการแก้ไข
Human Rights Remediation

ที่	พิจารณาแนวทางการเยียวยา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ได้รับผลกระทบจะได้รับการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ และ ปรับปรุงผลของความเสียหายที่เกิดขึ้นให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมหรือดีขึ้น **The Company considers and implements appropriate remediation measures to ensure that affected individuals receive effective remedy and that adverse impacts or harm are, where possible, restored to their original condition or improved.**
1	การขอโทษ (Apology)
2	การชี้แจงข้อเท็จจริง และแจ้งผลการดำเนินการของบริษัท เพื่อให้เห็นถึงความตั้งใจของบริษัท Clarification of the facts and communication of the Company's actions and response to demonstrate its commitment to addressing the issue.
3	การแก้ไขฟื้นฟูให้กลับคืน/ใกล้เคียง สภาพเดิม Restoration or rehabilitation to the original or an equivalent condition.
4	การชดเชยรูปแบบต่างๆ ที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น การมอบผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น Non-monetary compensation or other forms of remedy, such as providing the Company's products.
5	การชดเชยที่เป็นตัวเงิน Monetary compensation.
6	การจ่ายค่าปรับ Payment of fines or penalties.
7	การหยุดดำเนินกิจกรรมบางส่วนที่ก่อให้เกิดผลกระทบไว้ชั่วคราว จนกว่าจะสามารถแก้ไขไม่ให้เกิดผลกระทบ Temporary suspension of activities causing the impact until appropriate corrective measures are implemented to prevent further harm.
8	การลงโทษ และการป้องกัน เช่น คำสั่งห้ามหรือการรับประกันไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก Disciplinary and preventive measures, such as prohibition orders or commitments to prevent recurrence.

การอบรมด้านสิทธิมนุษยชน
Human Rights Training



บริษัทฯ สื่อสารความมุ่งมั่นและความคาดหวังด้านสิทธิมนุษยชนไปยังพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ผ่านนโยบายและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ พร้อมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันการกลั่นแกล้งและการคุกคามในสถานที่ทำงาน ผ่านการอบรมพนักงานและการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่หัวหน้างาน เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและรับมือกับข้อร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสื่อสารและแนะนำช่องทางการร้องเรียนที่เป็นความลับและระบบแจ้งเบาะแสแก่พนักงาน โดยคำนึงถึงการรักษาความลับและการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพสิทธิมนุษยชน

The Company communicates its human rights commitments and expectations to employees, business partners, and relevant stakeholders through various policies and communication channels, such as informational materials and the Company’s website. The Company also promotes awareness and understanding of human rights, including the prevention of workplace bullying and harassment, through employee training and by strengthening managers’ and supervisors’ knowledge and skills to provide guidance, supervise employees, and handle relevant situations appropriately and fairly in accordance with the Company’s established guidelines. A total of five training sessions were conducted, with 788 employees participating. In addition, the Company communicates and raises employee awareness of confidential grievance channels and whistleblowing mechanisms, emphasizing confidentiality and the appropriate handling of complaints to foster a safe working environment that respects human rights.